



Strategi

[Integrationsstrategi 2020-2030]

Dokumentbeskrivning

Dokumenttyp:	Integrationsstrategi
Antaget av:	Kommunfullmäktige
Antagningsdatum:	2020-05-25
Diarienummer:	KS 2019-242
Gäller till och med:	2030-12-31
Dokumentansvarig:	Processutvecklare
Revisionshistorik:	

Inledning

Syftet med denna integrationsstrategi är att göra inriktningen för kommunens integrationsarbete tydligt. Integration är en gemensam utveckling där alla känner en tillhörighet i samhället oavsett var man är född eller vilken etnisk bakgrund man har. Det ett ständigt arbete för att skapa ett samhälle för alla, ett samhälle där alla har samma rättigheter, accepterar sina skyldigheter, accepterar varandra och är delaktiga i samhället. Denna strategi ska bidra till skapandet av en kommun där mångfald ses som en tillgång.

Strategi för integration

Integrationsstrategin syftar till att nå målet om ett hållbart Munkedal där den goda integrationen är i ständig utveckling. Tre av inriktningsmålen för perioden 2020-2023 berör den sociala dimensionen i hållbar utveckling, och är direkt knutna till integration:

- Alla ska vara anställningsbara.
- Skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen.
- Alla ska känna sig trygga i att få det stöd som behövs utifrån behov.

Inriktningsmålen syftar till att människor ska uppleva en känsla av sammanhang (KASAM). Det innebär att man upplever tillhörighet, grunden för psykisk hälsa. Att uppleva meningsfullhet är det som har allra störst betydelse för den psykiska hälsan, med stabil ekonomi och delaktighet i samhället som två av de viktigaste skyddsfaktorerna. Strategiskt arbete med integration är därför en viktig del av samhällsbygget.

Inriktningsmålen har även en ekonomisk aspekt: ju fler som har anställning, god hälsa och upplever att de får det stöd som de behöver utifrån sina behov, desto lägre samhällsekonomiska kostnader. Ett lyckat integrationsarbete är en vinst för hela samhället.

Ett bra integrationsarbete får positiva effekter även för övrig social inkludering. Det ökar förutsättningarna för ett inkluderande samhälle där alla har rätt att vara den man är, mer än att alla ska vara lika. Det finns också tydliga kopplingar till folkhälsa och demokrati.

För att nå ett bra resultat krävs samverkan och samarbete. Kommunen ska vara en förebild i integrationsarbetet och samverka med näringsliv och civilsamhälle. Kommunen har även ett stort ansvar i sin roll som arbetsgivare.

Aktiviteter

Nämnderna och det kommunala bolaget Munkbo AB ska varje år ta fram konkreta aktiviteter för förbättrad integration som svarar mot nämndernas respektive bolagets egna mål.

Uppföljning

Uppföljning av aktiviteter ska göras varje år, i kommunens årsredovisning. Fördjupad uppföljning av strategin sker i början av ny mandatperiod.

Revidering

Strategin ska tas upp för eventuell revidering när nya inriktningsmål har fastställts.

Ersätter integrationsplan

Denna strategi ersätter Integrationsplan 2018-2020 (Dnr KS 2018-143).