



PROTOKOLL

MBL § 11 Budget 2019

Tid: Måndagen den 23 april 2018
Plats: Kommunhuset Forum, Gullmarssalen

Närvarande

Munkedals kommun

Håkan Sundberg, kommunchef § 1
Annika Daläng, personalutvecklare § 1-3
Linda Arvidsson, personalutvecklare § 4-5
Liselott Sörensen Ringi, sektorchef Barn och Utbildning § 2-3
Marie Wackfeldt, skolutvecklare § 2-3
Anders Haag, avdelningschef Stöd § 4
Maria Ottosson Lundström, avdelningschef Äldreomsorg § 4
Mats Tillander, sektorchef Samhällsbyggnad § 5
Chatarina Ross, ekonom § 4

Arbetstagarparten

Pia Stolt, Vision § 1
Emma Thorén, Vision § 4
Helene Mattsson, Vision § 2-3
Margot Lindh, Vårdförbundet § 1-4
Åsa Abrahamsson, FSA § 1, 4
Ingrid Rosell, Lärarförbundet § 1-3
Jonas Andersson, LRF § 1-3
Ann Hermansson, Kommunal § 1, 5
Charlotte Andersson, Kommunal § 1, 5
Ulrika Utberg, Kommunal § ~~2-4~~ 3-4
Malin Servin, Kommunal § ~~4~~ 3-4 *cll*

M *CA* *cll*

Beslutsärenden**§ 1 (6) MBL §11 Kommunstyrelsens budget 2019 plan 2020-2021**

Information enligt MBL §19 skedde på extra samverkan 2018-04-17. Se separat protokoll.

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar i godkänna upprättat förslag till budget för 2019 med plan 2020-2021 med konsekvensbeskrivningar utifrån nya politiska organisationen 2019.
2. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna upprättad investeringsplan för budget 2019 och planperioden 2020-2021.
3. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna nämndernas förslag till verksamhetsmål med indikatorer för 2019.

Arbetsstagarparten inkommer med yrkanden, specificerade utifrån respektive nämnd, enligt nedan.

§ 2 (12) MBL §11 Kultur och fritidsnämndens budget 2019 plan 2020-2021

Information enligt MBL §19 skedde på extra samverkan 2018-04-17. Se separat protokoll.

§ 3 (12) MBL §11 Barn och Utbildningsnämndens budget 2019 plan 2020-2021

Information enligt MBL § 19 skedde på extra samverkan 2018-04-17. Se separat protokoll.

Kommunal ställer frågan vilka tjänster som eventuellt avses gällande de föreslagna besparingarna. Arbetsgivaren svarar att det inte är möjligt att specificera vilka tjänstekategorier som eventuellt påverkas. Detta för att arbetsgivaren måste anpassa resurserna efter där behoven uppstår, vilket inte är känt idag.

Kommunal ställer frågan om tillhandahållande av arbetskläder. Arbetsgivaren svarar att det ska erbjudas även fortsättningsvis till ordinarie personal.

Yrkande:

LF och LRF yrkar på att även förskollärare ska erbjudas arbetskläder.

§ 4 (18) MBL §11 Valfördsnämndens budget 2019 plan 2020-2021

Information enligt MBL § 19 skedde på extra samverkan 2018-04-17. Se separat protokoll.

Yrkande:

Samtliga arbetstagarorganisationer yrkar enligt följande:

- Budget avsätts för arbetskläder. Påtalar att år 2016 var det budgeterat 200 000 kr för detta ändamål.
- För att möta sparkraven föreslås nedskärning av personal med minskad personaltäthet som konsekvens. Arbetstagarparten motsätter sig detta och påtalar att det kommer innebära delade turer och ingen "heltidsresa". Detta riskerar att medföra att personal flyttar på sig och att det blir sämre kvalitet ute i verksamheterna. Det kommer även påverka patientsäkerheten. Det främjar inte Munkedals kommun som attraktiv arbetsgivare.

§ 5 (22) MBL §11 Samhällsbyggnadsnämndens budget 2019 plan 2020-2021

Information enligt MBL §19 skedde på extra samverkan 2018-04-12. Se separat protokoll.

Arbetstagarparten har inget att invända.

Vid protokollet

Annika Daläng, personalutvecklare

Justeras för

Munkedals kommun

Håkan Sundberg

Liselott Sörenssen Ringi

Anders Haag

Maria Ottosson Lundström

Mats T. Tillander

Mats Tillander

Arbetstagarparten

Ingrid Rosell, LF

Jonas Andersson, LRF

Ulrika Utberg, Kommunal

Malin Servin

Malin Servin, Kommunal

Charlotte Andersson

Charlotte Andersson, Kommunal

Charlotte Andersson

Ann Hermansson, Kommunal

Pia Stolt, Vision

Margot Lind, Vårdförbundet

Åsa Abrahamsson, FSA

Helene Mattsson, Vision

Emma Thorén, Vision