

# Integrationsplan 2018-2020

Munkedals kommun

**KS 2018-143**

Antagen av nämnd datum för beslut, § paragrafnr.  
Reviderad datum för beslut, § paragrafnr.

## 1. Inledning

Under den stora flyktingvågen 2015 kom över 163 000 asylsökande till Sverige, under 2017 har antalet minskat till 25 600 flyktingar. Enligt Migrationsverkets prognos för 2018 uppskattas antalet asylsökande till omkring 23 500 personer. Bosättningslagen från 1 mars 2016 innebär att en kommun ska kunna anvisas att ta emot nyanlända som har beviljats uppehållstillstånd (Lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning). Till Munkedals kommun kommer även anhöriginvandring/anknytningsinvandring vilket till antalet är fler än anvisade. Både anhöriginvandring och anvisade ingår i antalet mottagna i kommunen.

Munkedals kommun tror på mångfald och att ge människor möjligheter att vara en del i samhället. Kommunen har under flera år arbetat för att alla invånare skall kunna bli en del av Munkedals kommun.

Några exempel på hur detta har gjorts i kommunen:

- Hyresvärdar har förts samman med potentiella hyresgäster.
- Lyssnat på företagen och försökt skapa utbildningar som matchar behoven av arbetskraft.
- Anpassat verksamheter för att kunna ta emot människor som står utanför reguljära arbetsmarknaden.
- Skapat olika typer av mötesplatser som främjar integration.

Munkedals kommun växer och vill fortsätta växa. En stor utmaning framåt är att kunna rekrytera och få arbetskraft med rätt kompetens. Flerkulturell kompetens och flerspråkighet hos personalen i kommunens verksamheter ska värdesättas och vara meriterande. Arbetet med integration kommer att arbeta vidare under etablerade former men kommer även söka andra och nya former för att tillmötesgå de behov och förutsättningar som finns.

### 1.1 Integrationsplan

Skall bidra till skapandet av en kommun där mångfalden ses som en tillgång. Integration är ett ord som har sina synonymer från ord som sammansmältning, växelverkan, samspela. Integration handlar om att känna sig delaktig i samhället och att alla människor behöver en plats i samhällsgemenskapen. Integration förutsätter ömsesidig respekt, kunskap och förståelse mellan människor. Integration framträder när alla samhällsmedborgare oavsett social ställning, kön, ålder, etnisk bakgrund eller sexuell läggning uppfattar samhörighet, gemenskap och ansvar för det samhället i sin helhet. Ett samhälle med god integration ses som en tillgång för idériakedom, inspiration och tillväxt där alla medborgare ska ha lika möjligheter till delaktighet i samhällslivet.

Idag är Integration ett begrepp som kopplas ihop med personer som med annat etniskt ursprung än det svenska som ska bli delaktiga i svenska samhället. Att integreras i samhället innebär acceptans för den man är, sin kulturella särart och sitt ursprung. Ett inkluderande samhälle kännetecknas av allas rätt att vara den man är mer än att man ska vara lika. Munkedal står för allas lika värde och har sin grund ur mänskliga rättigheter.

För att god integration av personer som har sitt ursprung utanför Sverige ska kunna ske behöver Munkedals kommun ge varje person ett gott bemötande där

varje individ möts utifrån sin specifika situation. God integration i Munkedals kommun innebär att grundpelarna uppnås för individen som handlar om tryggt boende, kunskap i svenska språket, sysselsättning, vägvisning in i svenska samhället samt barnomsorg och skola för barn.

## 2. Mål och målområden

Det övergripande målet för Munkedals kommuns integration är detsamma som det nationella målet: lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

Vidare ska kommunen verka för att:

- Kulturella och etniska skillnader ska utgöra möjligheter till delaktighet.
- Varje individ ska betraktas som en resurs och vara en del av kommunen.
- Integrationsperspektivet ska genomsyra den fysiska och sociala planeringen.
- Vara en kommun fri från rasism och diskriminering.

### 2.1 Målgrupp

Integrationsplanen riktar sig till de aktuella målgrupperna som längst under en två års period. Därefter omfattas personerna av det ordinarie arbete och ansvar som kommunen bedriver och har för alla kommuninnevånare.

Denna plan ska beröra personer som på något sätt omfattas av följande begrepp:

*Ensamkommande* - Ett ensamkommande barn är ett barn under 18 år som kommer till Sverige utan båda sina föräldrar eller någon annan vuxen person som har trätt i föräldrarnas ställe. Det gäller även barn som efter ankomsten till Sverige står utan sådan ställföreträdare.

*Nyanländ* - En nyanländ person är en person som är mottagen i en kommun och har beviljats uppehållstillstånd på grund av flyktingskäl eller andra skyddsskäl till exempel kvotflykting.

*Flykting* - En flykting har skäl att vara rädd för förföljelse på grund av ras, nationalitet, religiös eller politisk uppfattning, kön, sexuell läggning eller tillhörighet till viss samhällsgrupp. En s.k. kvotflykting har före resan till Sverige fått uppehållstillstånd inom den flyktingkvot som regeringen fastställt. Resan hit organiseras av Migrationsverket.

*Asylsökande* - En asylsökande är en person som tagit sig till Sverige och ansökt om skydd. Under tiden en ansökan prövas är den asylsökande inskriven i Migrationsverkets mottagningssystem. Personen står under LMA (Lagen om mottagande av asylsökande) och får ett id-kort av Migrationsverket som bevis på rätten att vara i Sverige. Kommunens integrationsplan riktar sig i den här gruppen till ensamkommande ungdomar, i övrigt möter kommunen behov i gruppen asylsökande på andra sätt, t.ex. arbetar skolan med att ge de asylsökande det som de har rätt till inom skolans ansvarsområde.

## 3. Integration i den kommunala organisationen

### Delaktighet och inflytande

Att känna delaktighet och kunna utöva inflytande främjar lärande och utveckling och även integrationen. Alla Munkedals kommuns invånare skall ha möjlighet att delta i alla demokratiska processer. För att uppnå detta finns det flera olika system för att göra informationen tillgänglig. Både elektroniskt på hemsidan och genom stöd via vår medborgarservice finns underlättande system såsom lättläst och

hemspråksöversättningar. Arbetet med att göra information tillgänglig ska vara en ständig utvecklingsprocess. Alla nyanlända har möjlighet att få personligt stöd, om behov finns med hjälp av språkstöd, där målsättningen är att alltid kunna leverera det på modersmål

### **3.1 Mottagning**

”Information Nyanlända” ska ge nyanlända individer goda förutsättningar till aktivt deltagande i samhället. Det ska ske genom ett mottagningssystem som är väl anpassat till olika individers behov och som är i ständig utveckling. Kommunen ska kunna ge en relevant och förståelig information på rätt sätt och i rätt tid.

### **3.2 Civilsamhället**

Ska kunna möta och involvera kommuninvånare, frivilliga och företag för att på så sätt främja en god integration och samtidigt ge människor en möjlighet att kunna bidra utifrån egna förmågor och kunskap. Invånarna ska berikas av varandra och möten mellan individer ska främjas. Utgångspunkten ligger i respekt för mänskliga rättigheter och allas lika värde. Mötesplatser och samhällsguider är givna plattformar för att träffas.

### **3.3 Utbildning**

Utbildning ska erbjudas till alla och möjlighet till modersmålsundervisning som stöd till utveckling av svenska språket. Studiestöd ska erbjudas på hemspråk i den omfattning det behövs. Svenska som andraspråk ska erbjudas och hållas av utbildade lärare. Vuxenutbildningen ska ha ett gott mottagande med fysisk plats för alla.

### **3.4 Barnomsorg/Förskolan**

Ge barn möjlighet att utvecklas tillsammans med andra, samtidigt som vårdnadshavare ges möjlighet att kunna studera/arbota. Barnomsorgen/Förskolan ska bidra till att mångfald ska ses som en tillgång där alla har möjlighet att vara delaktiga. Förskoleplats ska ges inom lagstadgad tid så att föräldrar kommer igång med etablering. Barn i förskolan ska inhämta och utveckla kunskaper och värden som främjar deras lärande och integration. Förskolan ska förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på.

### **3.5 Bostad**

En del i att kunna etablera sig är att ha tillgång till ett boende. Bostad är en av de viktigaste indikatorerna för att kunna känna en trygghet och ha möjlighet för att kunna ta sig vidare i livet och samhället. Kommunen ska ha strategier för att kunna erbjuda lokaler, boenden och lägenheter med egna kontrakt samt etablera samverkansformer mellan det kommunala bostadsbolaget och privata aktörer. För att nå framgång ska samverkan ske mellan kommunala bostadsbolag, privata bostadsbolag och sektorerna Omsorg och Samhällsbyggnad. Munkedals kommun ska erbjuda boendelösningar för ensamkommande barn och ge dem förutsättningar för att etablera sig i samhället.

### **3.6 Arbetsmarknad**

En meningsfull vardag via arbete är en god grund för språkutveckling och integration. Den lokala arbetsmarknaden får tillgång till de kompetenser som finns bland de nyanlända. Ett gott inkluderande företagsklimat ska främjas samt öka antalet mötesplatser mellan arbetsgivare och nyanlända.

### 3.7 Kultur/fritid

Att skapa mötesplatser där många känner ett intresse och en delaktighet. Kunna se och ta tillvara på varje enskilds förmåga och erfarenheter för att sen kunna möjliggöra för fler att kunna ta del. Nyanlända ska känna till biblioteket och beredas möjlighet att använda dess resurser. Kommunens breda kulturutbud och föreningsliv står öppet för alla – infödda såväl som nyanlända. Internationella kulturyttringar som berikar kommunens utbud ska uppmuntras för att skapa förståelse och glädje för alla kommuninvånare.

### 3.8 Äldreomsorg

Äldre flyktingar och invandrare ska vid behov ges samma möjlighet som övriga kommuninvånare till ett individuellt utformat stöd inom vård och omsorg. Äldre med annan etnisk, kulturell eller religiös bakgrund har ibland särskilda individuella behov när de behöver hjälp i sin dagliga livsföring. En trend är att det i takt med ökad inflyttning från andra länder sker en ökning av andelen anställd personal med invandrarbakgrund inom vård och omsorg. En trend som behöver uppmuntras dels för att skapa förståelse för det mångkulturella samhället och dels för att brukare/patienter med invandrarbakgrund ska förstå vård- och omsorgssystemet lättare. Anhörigvårdare till personer med annan etnisk eller kulturell bakgrund skall på samma sätt som andra ges särskilt riktat stöd. Mångfalden skall ses som en styrka och bidra till att utveckla och förbättra kommunens vård och omsorg.

### 3.9 Funktionsnedsättning

Personer som har funktionshinder har rätt till stöd och service för att kunna leva ett självständigt liv. Om en person har en funktionsnedsättning kan kommunen erbjuda olika former av stöd och service utifrån enskilda behov. Målsättningen med biståndet är att den enskilde ska kunna vara så självständig och delaktig som möjligt i samhällslivet. Kommunen skall tillgodose behov utifrån funktionshinder oavsett etnisk och kulturell tillhörighet. Alla ska ha möjlighet att behålla sin kulturella identitet oavsett funktionshinder samt ha en trygg samt meningsfull miljö och fritid oavsett funktionshinder och etnisk tillhörighet.

## 4. Uppföljning

Uppföljning av planen sker i gång per år och redovisas i kommunen årsredovisning. Sektorerna ansvarar för att arbetet sker utifrån planens målsättning.

## 5. Revidering

Planen ska revideras utifrån behov. Analys och revidering sker efter tidsperiodens slut för planen 2020.